
Professeur en apprentissage automatique
Professeure en apprentissage automatique

Faculté des arts et des sciences / Département d'informatique et de recherche opérationnelle

Description du poste

Le Département d'informatique et de recherche opérationnelle sollicite des candidatures pour deux postes de professeure ou de professeur à temps plein, un au rang d'adjoint ou d'agrégé et un au rang d'adjoint, dans un domaine lié à l'apprentissage automatique et ses applications (telles que le traitement de la langue naturelle, la vision par ordinateur, la robotique). Les personnes retenues pourront bénéficier du [Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada](#) (IVADO). Elles auront aussi la possibilité de devenir membres du [MILA](#), le plus grand groupe de recherche universitaire en apprentissage profond au monde (voir [le site Web associé au poste](#)), et de rejoindre la communauté de la science des données [IVADO](#).

Fonctions

Les personnes retenues seront appelées à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- Doctorat en informatique ou dans un domaine relié.
- Excellent dossier de publication, démontrant les capacités de la personne à publier les résultats de sa recherche dans les meilleurs forums.
- Expertise en apprentissage automatique, avec possiblement une spécialisation dans un ou plusieurs des domaines susmentionnés.
- Expérience en enseignement universitaire et/ou en supervision.
- Maîtrise de la langue française à l'intérieur d'une période raisonnable*.

Informations sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-17 / 15
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} décembre 2017
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2018

Soumission de candidature

- Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :
 - une lettre de motivation
 - un curriculum vitæ
 - jusqu'à trois (3) copies d'articles récents qui démontrent la capacité de la personne à performer aux plus hauts niveaux dans son domaine
 - une proposition de recherche
 - un énoncé des intérêts d'enseignement
- Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur au Département.

Le dossier complet de candidature et les lettres de recommandation peuvent être transmis par voie électronique (préférentiellement) ou par la poste à l'une des adresses suivantes :

directeur-ML@iro.umontreal.ca

Pierre Poulin, directeur
Département d'informatique et de recherche opérationnelle
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (QC) H3C 3J7

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse www.diro.umontreal.ca.

****Politique linguistique de l'Université de Montréal***

L'Université de Montréal est une université québécoise de langue française, à rayonnement international. Dans le cadre du renouvellement de son corps professoral, elle intensifie le recrutement des meilleurs spécialistes dans le monde et s'assure par ailleurs que, conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal

[http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf], les professeurs qu'elle recrute qui ne maîtrisent pas le français à leur entrée en fonction bénéficient d'un programme de soutien à l'apprentissage de la langue française.

Privilège de confidentialité des candidatures

Les procédures de nomination en vigueur à l'Université de Montréal prévoient que tous les dossiers de candidature peuvent être consultés par les membres de l'Assemblée des professeurs. Toute personne désirant que sa candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement (candidats retenus pour entrevue) est priée de le mentionner dans sa lettre de motivation.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université prône l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré