
Professeure ou professeur spécialisé dans l'évaluation et le traitement de la délinquance et des différentes problématiques psychologiques reliées

Faculté des arts et des sciences / Département de psychologie

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en recherche/intervention dans le domaine général des troubles mentaux conduisant à des comportements illégaux tels que délinquance générale, délinquance sexuelle, violence interpersonnelle, pornographie juvénile et leurs problèmes reliés tels que psychopathie, toxicomanie, impulsivité.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux premier et troisième cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ou à celui de Laval.

Exigences

- Doctorat en psychologie clinique (Ph.D. recherche-intervention)
- Capacité d'enseigner des cours sur les problématiques entourant l'évaluation et le traitement de la délinquance, la prédiction du risque, les paraphilies et les problèmes psychologiques reliés.
- Expérience clinique pertinente auprès de la population délinquante.
- Capacité de développer ou de poursuivre un programme de recherche subventionnée.
- Avoir démontré, par des publications, une contribution dans le domaine et une compétence pour le rayonnement académique. Ce poste implique une production régulière de publications scientifiques.
- Constituent un atout :
 - Expérience en enseignement universitaire
 - Expérience en milieu carcéral ou communautaire
 - Aptitudes pour la supervision de stages de formation pratique
- Être membre ou être admissible à l'Ordre des psychologues du Québec.
- Maîtrise de la langue française*

Informations sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-17 / 21
Période d'affichage	Jusqu'au 17 novembre 2017 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2018

Soumission de candidature

- Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :
 - une lettre de motivation
 - un curriculum vitæ
 - un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents
 - un bref exposé des intérêts et du programme de recherche (maximum 3 pages)
- Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur au Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au directeur du Département de psychologie au plus tard le 17 novembre 2017 par la poste ou par courrier électronique à l'une des adresses suivantes :

M. Serge Larochelle, directeur
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
C. P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (QC) H3C 3J7

serge.larochelle@umontreal.ca

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse www.psy.umontreal.ca.

****Politique linguistique de l'Université de Montréal***

L'Université de Montréal est une université québécoise de langue française, à rayonnement international. Dans le cadre du renouvellement de son corps professoral, elle intensifie le recrutement des meilleurs spécialistes dans le monde et s'assure par ailleurs que, conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal

[http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf], les professeurs qu'elle recrute qui ne maîtrisent pas le français à leur entrée en fonction bénéficient d'un programme de soutien à l'apprentissage de la langue française.

Privilegé de confidentialité des candidatures

Les procédures de nomination en vigueur à l'Université de Montréal prévoient que tous les dossiers de candidature peuvent être consultés par les membres de l'Assemblée des professeurs. Toute personne désirant que sa candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement (candidats retenus pour entrevue) est priée de le mentionner dans sa lettre de motivation.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université prône l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré