

**L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.**

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2<sup>e</sup> corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

## **Professeur(e) adjoint(e) en neuroscience cognitive et computationnelle**

**Département de psychologie**

Faculté des arts et des sciences

### **Description du poste**

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **neuroscience cognitive et computationnelle**.

La personne retenue viendra renforcer et compléter le pôle d'expertise départemental en **neuroscience cognitive et computationnelle, et ses applications en neuroimagerie et biomarqueurs de la cognition, de la santé mentale, auprès de populations cliniques, etc.** Le Département de psychologie compte 58 professeurs de carrière et représente une force vive en neuroscience cognitive et computationnelle, neuropsychologie et santé mentale. Il regroupe plusieurs plateformes technologiques sur le campus (p. ex. MEG, EEG, TMS, réalité augmentée/virtuelle, capture de mouvement, oculométrie) et entretient des liens privilégiés avec les centres de recherche affiliés (hôpitaux et centres de réadaptation) au sein desquels plusieurs professeurs du Département ont développé des infrastructures de recherche (ex. IRM, EEG, NIRS, polysomnographie, appartement intelligent). La personne retenue aura aussi l'opportunité de développer des collaborations avec des chercheurs d'autres départements/facultés de l'Université, dans le domaine des neurosciences, de la santé mentale, de la science des données et de l'informatique.

L'enseignement que la personne retenue offrira s'inscrira dans le cadre d'une formation de pointe au 1<sup>er</sup> cycle en neuroscience cognitive, la seule du genre en français au monde, ainsi que d'une formation en recherche au 2<sup>e</sup> cycle et au 3<sup>e</sup> cycle pour laquelle le volet neuroscience cognitive et computationnelle est en plein essor. Ces programmes s'appuient sur les expertises de pointe des professeurs du Département de psychologie, mais aussi sur de solides collaborations interdépartementales et interfacultaires. La personne retenue aura aussi l'opportunité de baigner dans un environnement qui offre également deux doctorats en neuropsychologie clinique. Ceux-ci contribuent à une intégration des connaissances en neuroscience cognitive et en neuropsychologie dans le but de mieux comprendre, traiter et réadapter les problématiques de santé ayant une incidence sur la cognition et la santé mentale. Au cœur de ces formations est la Clinique universitaire de psychologie, milieu de formation pratique pour les doctorants qui accueille des usagers de la communauté. Une infrastructure de recherche clinique est présentement en développement au sein de la Clinique afin d'accélérer la recherche appliquée dans ces domaines.

## Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, dans le cadre de plusieurs programmes départementaux (ex., B.Sc. en neuroscience cognitive, M.Sc. recherche et Ph. D. recherche en psychologie option neuroscience cognitive et computationnelle), à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université.

## Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie, en neuroscience cognitive ou dans un domaine connexe ainsi qu'une expérience postdoctorale suffisante pour rapidement développer un programme de recherche de pointe qui attirera du financement de recherche compétitif en neuroscience cognitive et computationnelle.
- » Excellent dossier de publication dans le domaine.
- » Aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière;
- » pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » un curriculum vitæ;
- » des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 22 novembre 2019 :

**Michelle McKerral**, directrice  
Faculté des arts et des sciences, Département de psychologie, Université de Montréal  
Téléphone : 514-343-6503  
Courriel : [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web à l'adresse :  
[www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca)

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 10-19/13
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 22 novembre 2019 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2020

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

