

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeur ou professeure au rang d'agrégé ou titulaire en physique des matériaux et procédés de pointe

Département de physique

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de physique sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'agrégé ou de titulaire en physique des matériaux et procédés de pointe.

Ce poste est arrimé au concours des [Chaires d'excellence en recherche du Canada \(CERC\)](#) 2022 et ne pourra être octroyé qu'à une candidate ou un candidat qui obtiendra une chaire à ce concours. L'enveloppe annuelle du Programme pour l'institution est de 5 M\$. La durée de la Chaire est de 8 ans avec une subvention annuelle de 500 000 \$ ou une subvention annuelle de 1 M\$ qui sera établie selon les besoins démontrés de la programmation de recherche. La personne retenue sera appelée à collaborer à la préparation de la demande, jusqu'à son dépôt en septembre 2022.

Fonctions

La personne retenue sera titulaire de la CERC. À ce titre, elle devra assurer son succès en menant et en encourageant des recherches qu'elle fera connaître, tant au plan local qu'international. Elle devra favoriser le travail en collaboration, notamment avec des chercheurs et chercheuses de l'Université, mais aussi avec les talents de son domaine, qu'ils proviennent du Canada ou de l'extérieur. La personne titulaire de la CERC sera enfin appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants et étudiantes aux études supérieures et à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Être éligible à l'obtention d'une CERC, ce qui inclut notamment :
 - Un doctorat complété;
 - Un minimum de 7 années d'expérience à titre de professeur dans une université;
 - Occuper un poste de professeur à l'extérieur du Canada au moment de l'affichage;
 - Un dossier de recherche qui inclut des publications importantes dans l'un des [secteurs d'excellence de l'université de Montréal](#);

- » Poursuite d'un programme de recherche de haut niveau dans le domaine de la conception, synthèse et fabrication ou caractérisation de nouveaux matériaux ou procédés de pointe;
- » Avoir des aptitudes pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- » Une lettre de motivation; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada» ou «je ne suis pas citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada»;
- » Un énoncé de recherche en vue de l'obtention d'une CERC (environ une page);
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents;
- » Le dossier doit également comporter une liste de trois personnes qui pourront envoyer une lettre de recommandation au besoin. Celles-ci seront sollicitées par la directrice du département au moment opportun et devront être transmises directement par leur auteur ou autrice.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le 8 mai 2022 à :

Nicole St-Louis, Directrice

Département de physique, Faculté des arts et des sciences

Courriel: nicole.st-louis@umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 04-22 / 33
Période d'affichage	Du 8 avril au 8 mai 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Au plus tard 12 mois après l'octroi de la chaire

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'Université de Montréal inscrit les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions et elle a mis en place un programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE). Elle invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que celles de toute orientation et identité sexuelle à présenter leur candidature. À quelque étape du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande : celles-ci sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Jean-Pierre Blondin, vice-recteur adjoint aux affaires professorales, par courriel ou par téléphone au 514-343-6404.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi (femmes, Autochtones, minorités visibles, minorités ethniques, personnes ayant des limitations). À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est confidentielle et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

L'UdeM reconnaît l'incidence légitime de congés (comme les congés parentaux, de maladie, pour proches aidants ou ceux occasionnés par la COVID-19) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de toute circonstance qui aurait eu un effet sur leur dossier de réalisations : cette information sera dûment prise en considération lors de l'évaluation.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.



Université 
de Montréal
et du monde.