

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint en physique de la radiothérapie et intelligence artificielle

Département de physique

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de physique sollicite des candidatures pour le poste à temps plein menant à la permanence au rang de professeur adjoint en physique de la radiothérapie et intelligence artificielle.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants ou étudiantes aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Un doctorat en physique ou dans un domaine relié ;
- » Un solide dossier de publications en recherche ;
- » Un engagement fort envers l'enseignement à tous les niveaux ;
- » Une expérience significative en radio-oncologie et radiothérapie adaptative ;
- » Une certification clinique en radiothérapie par le Collège Canadien de Physique Médicale ou équivalent serait un atout ;
- » Des compétences et expérience pertinentes en intelligence artificielle ;
- » La personne retenue devra poursuivre un programme de recherche vigoureux en physique de la radiothérapie et en intelligence artificielle ; tous les domaines de la physique médicale seront considérés ; cependant, la priorité sera accordée aux candidats ayant des intérêts de recherche dans les domaines de la radiothérapie adaptative, de la radiothérapie guidée par l'image, de l'imagerie dynamique par rayons X et de l'intelligence artificielle ;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants:

- » Une lettre de motivation ;
- » Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de motivation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou «je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ ;
- » Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages).
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** au plus tard **le 11 octobre 2022** à :

Madame Nicole St-Louis, Directrice

a/s Diane Choinière

diane.choiniere@umontreal.ca

Site web du département: www.phys.umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 09-22/13
Période d'affichage	Jusqu'au 11 octobre 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Dès que possible

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeures peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

