

Prolongation d'affichage

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint en méthodologie du travail social de groupe

École de travail social, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

L'École de travail social a été créée en 1940 et elle représente une des plus grandes écoles francophones en travail social. L'École de travail social répond aux normes établies par l'Association canadienne pour la formation en travail social (ACFTS). Avec ses 24 professeures et professeurs de carrière, elle joue un rôle important dans la recherche et dans la formation d'étudiants et d'étudiantes aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycle.

L'École de travail social sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en méthodologie du travail social de groupe. Les personnes intéressées devront démontrer une connaissance approfondie de la méthodologie d'intervention de groupe en travail social.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiantes et des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à participer activement aux activités d'une institution de renom, entre autres, par sa contribution à la gouvernance départementale.

Exigences

- > Doctorat en travail social ou doctorat dans une discipline connexe jumelé à une maîtrise ou à un baccalauréat en travail social. Les candidatures de personnes en fin de rédaction de thèse seront aussi prises en considération.
- > Pourront être également considérées : les candidatures de personnes détenant un diplôme dans des disciplines connexes qui possèdent une expérience pratique en intervention de groupe dans une perspective de travail social.
- > Capacité d'enseigner des cours en méthodologie du travail social de groupe au premier cycle et aux cycles supérieurs.
- > Expérience et contribution en recherche dans un champ pertinent au travail social.
- > Dossier de publications scientifiques dans le domaine du travail social.
- > Expérience pratique en travail social de groupe.
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Nous vous invitons à acheminer votre lettre de présentation et de motivation, votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes, un exposé sur votre philosophie d'enseignement (au plus une page), un exposé sur votre programme de recherche (au plus deux pages) ainsi qu'un exemple de publication ou de travail de recherche récent.

Afin de se conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;

Le dossier doit être transmis à :

Marie-Andrée Poirier

Directrice de l'École de travail social

Faculté des arts et des sciences

Courriel : direction-ts@umontreal.ca

Site Web : <https://travail-social.umontreal.ca/accueil/>

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 02-23/24_02
Période d'affichage	Jusqu'au 31 janvier 2024 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

