

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## **Professeur ou professeure au rang d'adjoint dans le domaine des langues minoritaires comparées**

**Département de littératures et de langues du monde, Faculté des arts et des sciences**

### **Description du poste**

Le Département de littératures et de langues du monde sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint dans le domaine des langues minoritaires comparées.

La personne retenue sera appelée à collaborer à une demande de Chaire de recherche du Canada de niveau 2 sur les langues minoritaires comparées.

### **Fonctions**

Sous réserve de la décision du Secrétariat des chaires de recherche du Canada, la personne retenue sera titulaire d'une chaire de niveau 2. À ce titre, elle devra assurer son succès en menant et en encourageant des recherches qu'elle fera connaître, tant au plan local qu'international. La personne titulaire de la CRC sera enfin appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants et étudiantes aux études supérieures et à contribuer aux activités de l'institution.

### **Exigences**

- > Être éligible à l'obtention d'une CRC, ce qui inclut notamment :
  - Un doctorat complété;
  - Un dossier de recherche qui inclut des publications dans le domaine de la chaire;
- > Avoir des aptitudes pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- > Une lettre de motivation; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada» ou «je ne suis pas citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada»;
- > Un curriculum vitae;
- > Un énoncé de recherche en vue de l'obtention d'une CRC (environ une page)
- > Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents;
- > Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le 4 juin 2023 à :

**Eric Montpetit, Directeur par intérim**  
Département de littératures et de langues du monde  
Faculté des arts et des sciences  
Courriel: [isabelle.lamarre@umontreal.ca](mailto:isabelle.lamarre@umontreal.ca)

## Plus d'information sur le poste

<b>No d'affichage</b>	FAS 05-23 / 25
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 4 juin 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> janvier 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

