

## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure ou professeur au rang d'adjoint en histoire de la Chine**

**Département d'histoire, Faculté des arts et des sciences**

#### **Description du poste**

Le Département d'histoire sollicite des candidatures pour un poste de professeur·e à temps plein au rang d'adjoint en histoire de la Chine. Toutes les périodes historiques et toutes les thématiques seront reçues avec une égale considération.

#### **Fonctions**

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle à chacun des niveaux des programmes de premier cycle du département (cours d'initiation, d'approfondissement et de spécialisation) ainsi qu'aux cycles supérieurs, à encadrer des étudiant·e·s aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

#### **Exigences**

- > Doctorat en histoire (obtenu au moment de l'entrée en fonction);
- > Excellent dossier de publication en histoire de la Chine;
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de qualité;
- > Témoigner de compétences linguistiques pertinentes au domaine de l'histoire de la Chine;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

#### **Comment soumettre votre candidature**

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation;
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents;

- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- > Le dossier doit également comporter les noms et adresses courriel de trois répondants avec qui nous pourrions communiquer au besoin.

Le dossier de candidature doit parvenir **par courriel** au plus tard le 15 novembre 2023 à :

**M. Ollivier Hubert, Directeur intérimaire**  
 Département d'histoire  
 Faculté des arts et des sciences - Université de Montréal  
 Téléphone : 514 343-6111, poste : 41339  
 Courriel : [direction@hst.umontreal.ca](mailto:direction@hst.umontreal.ca)  
 Site Web : <https://histoire.umontreal.ca/accueil/>

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 09-23 / 16
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 15 novembre 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024

#### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

