

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint en psychoéducation

École de psychoéducation, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

L'École de psychoéducation sollicite des candidatures pour occuper un poste de professeur ou de professeure à temps plein au rang d'adjoint à ses campus de Montréal et de Laval, avec une expertise dans le domaine de l'intervention auprès de personnes à risque ou en difficulté d'adaptation, de familles, de groupes, de communautés ou d'organisations. Établie en 1972, l'École de psychoéducation fut la première à offrir une formation universitaire en psychoéducation au Québec. Avec ses 22 professeurs et professeures de carrière, elle joue un rôle de premier plan en recherche et dans la formation d'étudiants et d'étudiantes aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiantes et des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à participer activement aux activités d'une institution de renom.

Exigences

- > Doctorat complété en psychoéducation ou dans une discipline jugée pertinente;
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Expériences de recherche et excellent dossier de publications dans un domaine jugé pertinent;
- > Une connaissance suffisante de la langue française ou montrer sa détermination à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Atouts

- > Formation postdoctorale ;
- > Membre ou admissibilité à l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OPPQ).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction de l'École de psychoéducation doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de présentation et de motivation;
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen(ne)/résident(e) permanent(e) du Canada » ou « je ne suis pas citoyen(e)/résident(e) permanent(e) du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire de deux publications récentes;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- > Trois lettres de recommandation qui doivent être transmises directement par leur auteur au directeur de l'École de psychoéducation.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au plus tard le **15 janvier 2024** à :

Paul Gendreau, Directeur
 École de psychoéducation
 Faculté des arts et des sciences
 Téléphone : 514 343-7421
 Courriel : direction@psyced.umontreal.ca

Pour en savoir davantage sur l'École de psychoéducation et de ses activités de recherche et d'enseignement, visitez [notre site internet](#).

Plus d'information sur le poste

| | |
|----------------------------------|---|
| N° d'affichage | FAS 09-23 / 18 |
| Période d'affichage | Jusqu'au 15 janvier 2024 inclusivement |
| Traitement | L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux |
| Date d'entrée en fonction | Le ou après le 1 ^{er} juin 2024 |

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

