

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure adjointe ou professeur adjoint en anthropologie

Département d'anthropologie, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le [Département d'anthropologie](#) sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en anthropologie, menant à la permanence. Plus spécifiquement, le Département cherche des candidates et des candidats ayant un programme de recherche portant sur les mobilisations sociales (actions collectives, mouvements sociaux) et/ou les technologies et circulation de l'information. Les travaux de la personne retenue devront comporter une dimension internationale, dans une perspective ethnographique. Une contribution originale en méthodologie serait un atout, de même que détenir des expertises, thématiques ou géographiques, non représentées au département. La personne retenue devra, dans ses cours et dans la supervision des étudiantes et étudiants, aussi contribuer au programme en [études internationales](#).

Le Département d'anthropologie de l'Université de Montréal est un acteur clé de la recherche anthropologique au Québec et au Canada. Dans une perspective explicitement multidisciplinaire, il est le seul département francophone en Amérique du Nord à couvrir ses quatre sous-disciplines : l'ethnologie, l'archéologie, la bioanthropologie et l'ethnolinguistique. Il compte 25 professeures et professeurs, une moyenne d'environ 600 étudiants et étudiantes pour les 3 cycles (baccalauréat, maîtrise et doctorat) et plus de 150 cours et séminaires offerts. Les étudiants et étudiantes ont l'opportunité de se former dans nos laboratoires et nos collections, d'effectuer des stages et de profiter d'une riche vie scientifique départementale (colloque, conférences, films). Outre les programmes en anthropologie, les cours du département font également partie d'autres programmes et formations, par exemple en études autochtones, en études classiques et en études internationales.

Fonctions

La personne retenue participera activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, cette personne devra :

- > Dispenser des enseignements aux 1^{ers}, 2^e et 3^e cycles universitaires, dans le domaine de l'anthropologie, ainsi que dans des cours et des programmes d'autres domaines, particulièrement en études internationales;
- > Encadrer des étudiants à la maîtrise et au doctorat et des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires, travaux dirigés, travaux de stages et thèses;
- > Poursuivre des activités de recherche et de publication;
- > Assurer le rayonnement de son domaine;
- > Contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- > Doctorat en anthropologie ou en ethnologie, complété au moment de l'embauche;
- > Excellent dossier de publications dans le domaine;
- > Expérience en enseignement, le candidat doit démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation (au plus 2 pages);
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ académique (formation, bourses et prix, subventions de recherche, publications scientifiques, activités d'enseignement et de mentorat, activités de transfert de connaissances, etc.);
- > Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents (max. 3);
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- > Le dossier doit également comporter les noms de trois personnes de référence qui acceptent d'être contactées dans le cas où vous seriez invité(e) en entretien.

Le dossier de candidature doit être transmis au directeur du département d'anthropologie, **par courriel et au plus tard le 20 novembre 2023** à l'adresse suivante:

Julien Riel-Salvatore, directeur
Département d'anthropologie
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
Courriel : direction-anthropo@fas.umontreal.ca
Site Web : <https://anthropo.umontreal.ca/accueil/>

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 10-23 / 27
Période d'affichage	Jusqu'au 20 novembre 2023, inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de

sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université 
de Montréal
et du monde.