

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en cultures visuelles coréennes avec une spécialité en études télévisuelles et/ou cinématographiques

Département d'histoire de l'art et d'études cinématographiques

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département d'histoire de l'art et d'études cinématographiques sollicite des candidatures pour un poste de professeur ou professeure à temps plein au rang d'adjoint en cultures visuelles coréennes avec une spécialité en études télévisuelles et/ou cinématographiques.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants et des étudiantes aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement, ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Rattachée au Département d'histoire de l'art et d'études cinématographiques, la personne retenue exercera la moitié de sa tâche d'enseignement-cours au Centre d'études asiatiques (CETASE) et pourrait être appelée à contribuer à son fonctionnement.

Exigences

- > Doctorat en études de la télévision, du cinéma, ou dans un domaine connexe;
- > Excellent dossier de publication dans le domaine des études télévisuelles et/ou cinématographiques coréennes;
- > Le dossier doit témoigner d'un rayonnement auprès des experts du domaine, par exemple, en contenant des publications en coréen, anglais, et/ou en français;
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Bonne connaissance de la langue coréenne;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé ou déterminée à l'apprendre une fois en poste, par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département au plus tard le 10 janvier 2024 doit être constitué des documents suivants en format numérique (PDF) :

- > Une lettre de motivation;
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire de trois publications ou de travaux de recherche récents;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- > Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature doit être transmis par courriel avec le sujet « Poste en cultures visuelles coréennes » à :

Bernard Perron, Directeur
Département d'histoire de l'art et d'études cinématographiques
Téléphone: 514.343.6182
Courriel : direction@hstart.umontreal.ca
Site Web : <https://hstart.umontreal.ca/accueil/>

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 10-23 / 28
Période d'affichage	Jusqu'au 10 janvier 2024 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce questionnaire d'auto-identification**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

