

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en histoire des États-Unis

Département d'histoire

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département d'histoire sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en histoire des États-Unis.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures pour des projets portant sur l'histoire des États-Unis, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Rattachée au Département d'histoire, la personne retenue exercera la moitié de sa tâche dans le programme facultaire de 2^e cycle en études internationales.

Exigences

- » Doctorat en histoire (obtenu au moment de l'entrée en fonction).
- » Toutes les thématiques de recherches (de la période coloniale à aujourd'hui), d'intérêt pour le département d'histoire et le programme en études internationales, seront considérées.
- » Excellent dossier de publication et de recherche en histoire des États-Unis.
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de motivation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen/résident permanent du Canada» ou «je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada».
- » Un curriculum vitæ.
- » Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents.
- » Trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au directeur du Département d'histoire avant le 15 novembre 2021 à l'adresse suivante :

M. Jacques Y. Perreault, directeur

Département d'histoire

Faculté des arts et des sciences - Université de Montréal

Téléphone : 514 343-6111, poste : 41339

Courriel : carey.haggerty@umontreal.ca

Site Web : <https://histoire.umontreal.ca/accueil/>

Site Web Études internationales : <https://fas.umontreal.ca/etudes-internationales/>

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 09-21/8
Période d'affichage	Jusqu'au 15 novembre 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2022

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

