

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur ou professeure au rang d'adjoint en gestion des ressources humaines École de relations industrielles

Faculté des arts et des sciences

L'École de relations industrielles sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint dans le domaine de la gestion des ressources humaines. L'École de relations industrielles est l'une des plus grandes institutions dans le domaine du travail et de l'emploi en Amérique du Nord, la plus importante au Canada. Des programmes d'études multidisciplinaires et hautement reconnus sur le marché du travail sont offerts à tous les cycles universitaires. Sur le plan de la recherche, l'École de relations industrielles se démarque en termes de recherche subventionnée, de publications et de rayonnement scientifique.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Doctorat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans un domaine jugé pertinent. Les candidatures de personnes sur le point de terminer un doctorat seront également prises en considération.
- » Capacité démontrée de produire de la recherche de haut niveau dans le domaine de la gestion des ressources humaines
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité dans le domaine de la gestion des ressources humaines
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation (1 200 mots maximum)
 - » Dans cette lettre de motivation, veuillez inclure une présentation de vos intérêts d'enseignement en lien avec les programmes d'étude de l'École de relations industrielles;
 - » Vous pouvez nous faire part des interruptions de carrière ou des circonstances spéciales qui peuvent avoir nui à votre dossier de réalisations en recherche;
 - » Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de motivation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada ».
- » Un curriculum vitæ
- » Un exemplaire de deux publications récentes (p. ex., articles, chapitres de livre ou extraits de la thèse) en lien avec le domaine de la gestion des ressources humaines
- » Un exposé sur le programme de recherche (1 200 mots maximum)

Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation transmises directement par leur auteur au directeur de l'École.

Le dossier de candidature et les trois lettres de recommandation doivent parvenir par courriel au plus tard le 6 janvier 2021.

Vincent Rousseau, directeur
École de relations industrielles, Université de Montréal
Courriel : vincent.rousseau@umontreal.ca

Les personnes intéressées trouveront des renseignements sur l'École de relations industrielles en consultant le site Web à l'adresse suivante : <https://eri.umontreal.ca>

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 11-20 /9
Période d'affichage	Jusqu'au 6 janvier 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2021

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

