

# L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2<sup>e</sup> corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

## Professeur adjoint ou professeure adjointe en psychoéducation

### École de psychoéducation

Faculté des arts et des sciences

#### Description du poste

L'École de psychoéducation sollicite des candidatures pour occuper un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint à ses campus de Montréal et de Laval, avec un intérêt pour l'évaluation et l'intervention psychoéducative auprès des enfants ou des jeunes présentant des difficultés d'adaptation, en particulier des troubles intériorisés ou des troubles du développement, ou un intérêt pour l'évaluation et l'intervention psychoéducative auprès des familles ou des personnes âgées.

#### Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

#### Exigences

- » Doctorat en psychoéducation ou dans une discipline jugée pertinente
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité
- » Expériences de recherche et excellent dossier de publications dans un domaine jugé pertinent
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#)

#### Atouts

- » Expérience clinique dans l'évaluation et l'intervention psychoéducative
- » Formation postdoctorale
- » Membre ou admissibilité à l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OPPQ)
- » Expérience d'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) en enseignement
- » Expérience ou intérêts pour l'usage du numérique en évaluation ou en intervention (santé numérique, téléintervention, etc.)

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction de l'École de psychoéducation avant le 31 janvier 2021 inclusivement doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de présentation et de motivation ; afin de se conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada » ;
- » Un curriculum vitæ ;
- » Deux ou trois exemples des publications ou des travaux de recherche récents ou représentatifs de l'expertise ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page) ;
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages) ;
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation qui doivent être transmises directement par leur auteur au directeur de l'École de psychoéducation.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir par courriel au directeur de l'École de psychoéducation, M. Paul Gendreau, à l'adresse suivante :

[paul.gendreau@umontreal.ca](mailto:paul.gendreau@umontreal.ca)

Site Web de l'École de psychoéducation : <https://psyced.umontreal.ca/accueil/>

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 12-20 /10
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 31 janvier 2021 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2021

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.